



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 14 अप्रैल, 1997/24 चैत्र, 1919

हिमाचल प्रदेश सरकार

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 15 मार्च, 1997

संस्था एल० एल०-प्रा०-बी० (14) १/१९५.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, अभियोजन विभाग हिमाचल प्रदेश में निजि सहायक (वर्ग-III, अराजपत्रित) के वद के लिये इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “अ” के अनुसार भर्ती और प्रोन्ति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश अभियोजन विभाग, निजि सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्ति नियम, 1997 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
एस० एन० वर्मा,  
आयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "ग्र"

हिमाचल प्रदेश अभियोजन निदेशालय में निजि सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	निजि सहायक
2. पदों की संख्या	1 (एक)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	₹0 2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन पद
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।	लागू नहीं
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं ।	लागू नहीं
9. परिवेश की अवधि, यदि कोई हो	दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक अतिरिक्त अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।
10. भर्ती की पद्धति -भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशततः ।	शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा एसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।	वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका ग्रेड में 6 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-91 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके ग्रेड में 6 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से जिनका वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों और वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों का संयुक्त रूप 11 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-1991 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके 11 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, दोनों के न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में इस पद के

समतुल्य वेतनमान में कार्यरत इस पद के पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सभी पदों में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए उन शर्तों के अन्तर्गत रहते हुए गणना में ली जाएगी कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भवण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के प्राप्तार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष अनन्तम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं पदोन्नति नियमों में सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

**पट्टीकरण**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोविलाइज्ड आर्मेंड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया जाना हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में हेसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।	जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।	जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपक्षा ।	लागू नहीं
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।	लागू नहीं
16. आरक्षण	उक्त सेवा में, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।
17. शिथिल करने की शक्ति	जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्तु उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. L.L.R.-B (14) 1/95, dated 15-3-1997 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India].

## HOME DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-171 032, the 15th March, 1997

**No. L.L.R.-B (14)1/95.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Personal Assistant, Class-III (Non Gazetted) in the Department of Prosecution, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called Department of Prosecution, Himachal Pradesh, Personal Assistant Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, <sup>1</sup> Himachal Pradesh.

By order,

S. N. VERMA,  
Commissioner-cum-Secretary.

## ANNEXURE "A"

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PERSONAL  
ASSISTANT (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DIRECTORATE OF  
PROSECUTION, HIMACHAL PRADESH**

1. Name of post	Personal Assistant
2. Number of post	1 (One)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of pay	Rs. 2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500.
5. Whether selection post or Non-Selection post.	Non-Selection
6. Age for direct recruitment	Not Applicable
7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.	Not Applicable
8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.	Not Applicable
9. Period of probation, if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.	100% by promotion failing which by deputation/transfer.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.	By promotion from amongst the Senior Scale Stenographers having 6 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-1991) service in the grade failing which by promotion from amongst the Senior Scale Stenographers with 11 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-91) service as Senior Scale Stenographer and Junior Scale Stenographers combined failing both by deputation/transfer from amongst the incumbents of this posts, working in the identical

pay scale of this post in other Himachal Pradesh Government Department.

(i) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length in service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirement of the preceding proviso the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provision of rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(ii) Similarly in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post

upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

Circumstances under which the H.P. P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

Essential requirement for direct recruitment.

Not applicable

Selection for appointment to post by direct recruitment.

Not applicable

Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. P. S. C. relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons or posts.